

BRIEF

Vol. 10 | 2022. 06.30.



작성: 박지영(연구위원) | 경상남도 창원시 성산구 용지로 240 3층 T.055-713-7074 F.055-713-7093 www.gnwwf.or.kr

경남 청년여성의 정책 영역별 인식과 과제¹⁾

01.

중앙정부 및 경남 청년정책

02.

청년정책 5대 분야에 대한
만족도 및 인식 분석

03.

대응과제

- 청년들이 당면하고 있는 문제 중 주요핵심은 일자리인 것은 틀림없으나 경제적 측면만을 고려한 정책으로는 청년들의 삶을 개선하는 데 한계가 있음. 이에 청년의 삶을 둘러싼 일자리, 주거, 교육, 복지·문화, 참여·권리의 복합적인 문제에 대한 해법을 마련하고자 다양한 제도 및 정책을 시행 중임
- 중앙정부에서는 「청년기본법」을 제정 및 시행하면서 체계적으로 지원하기 위하여 <제1차 청년정책 기본계획>을 수립하여 추진 중임. 경남 역시 청년을 지원하기 위하여 「경상남도 청년 기본 조례」를 제정하고, 경상남도 청년정책 기본계획(2019-2023)을 추진 중이며, <청년이 살고 싶은 더 큰 경남 5개년 계획(2022-2026)> 등을 바탕으로 청년을 위한 정책을 시행하고 있음
- 다양한 정책이 시행되고 있으나, 경남은 최근 20년간, 총인구는 6.8% 증가했으나 (2001년: 3,100,458명→2021년: 3,311,249명), 만19~34세 청년인구는 32.2% 감소함(2001년: 846,484명→2021년: 573,648명). 특히 경남의 청년여성은 경남의 청년남성 인구 감소(27.7%)보다 청년여성의 인구 감소(37.0%)가 더 빠른 속도로 나타나고 있으며, 청년남성의 순이동률의 변화(2010년 -0.5%, 2021년 -3.0%) 보다 청년여성의 순이동률 변화(2010년 -0.2%, 2021년 -3.04%)가 높은 편으로, 경남 청년여성의 순유출 문제가 더욱 심각한 상황임
- 경남의 청년여성 인구 이동의 급격한 변화는 지역의 여성 인적자원 및 생산가능인구의 감소로 이어지므로 청년여성의 인구유출에 대응하기 위해서는 중장기적인 관점에서 다방면의 대책이 필요함. 따라서 본고에서는 청년의 삶을 지원하기 위하여 시행 중인 <제1차 청년정책 기본계획>의 5대 영역에 대한 경남 청년여성의 만족도 및 인식을 파악하여 대응 방안을 제시함

01 중앙정부 및 경남 청년정책

■ 제1차 청년정책 기본계획 (2021-2025)

- 「청년기본법」 제2장 제8조에 의거하여 5년마다 청년정책에 관한 기본계획을 수립·시행하고 있음. 이에 따라 <제1차 청년정책 기본계획(2021-2025)>이 수립되어 진행 중임

1) 본 내용은 2021년 경상남도여성가족재단이 수행한 [경남 청년여성 인구유출 대응 방안] 연구의 일부내용을 발췌, 재구성함

- 본 계획의 비전은 '원하는 삶을 사는 청년, 청년이 만들어가는 미래'에 두고, 청년이 삶을 청년이 만들어 나갈 수 있도록 제도적 기반, 삶의 공간, 안정적 토대를 다양한 청년에게 권리로 보장하는 것에 두고 있음
- 본 계획에서는 주요 5대 정책방향, 20개 중점과제 및 270개 세부과제가 마련되어 일자리, 주거, 교육, 복지·문화, 참여·권리 등 다방면에 걸친 청년정책이 진행되고 있으며, 세부적인 내용은 <표 1>과 같음

표 1 제1차 청년정책 기본계획 (2021-2025)의 5대 정책방향(영역) 및 20개 중점과제

5대 정책방향(영역)		20개 중점과제
일자리	청년의 일할 권리를 보장합니다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 청년 일자리 확대 및 역량 강화 ■ 청년 창업 활성화 및 내실화 ■ 청년의 일터 안전망 강화 ■ 공정채용 기반 구축·직장 문화 개선
주거	청년의 주거부담이 줄어듭니다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 청년 주택 공급 확대 ■ 청년의 전월세 비용 경감 ■ 고시원·반지하 거주 취약청년 집중 지원 ■ 청년 친화형 주거모델 보급
교육	청년이 스스로의 삶을 그려갑니다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 고른 교육기회 보장 ■ 청년의 미래역량 강화 ■ 교육-일자리 연계 강화 ■ 온택트 교육기반 구축
복지·문화	청년의 생활이 나아집니다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사회출발자산 형성 및 재기 지원 ■ 청년건강 증진 ■ 청년 취약계층 지원 확대 ■ 문화가 있는 청년의 삶
참여·권리	청년의 삶을 청년이 직접 결정합니다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정책결정 과정에 청년주도성 확대 ■ 청년정책 추진기반 마련 및 내실화 ■ 청년친화적 정책 전달체계 확립 ■ 청년 권익보호 및 청년교류 활성화

출처 : 관계부처 합동, (2021). 제1차 청년정책 기본계획(2021-2025).

경상남도 청년정책 기본계획 (2019-2023)

- <경상남도 청년정책 기본계획>은 「경상남도 청년 기본조례」 제6조에 근거해 청년정책의 기본방향 및 추진목표, 청년의 참여 확대, 능력개발, 고용 및 생활 안정 등을 포함하는 5년 단위 종합계획임
- 본 계획에서의 비전은 '경남청년 꿈을 기회로, 기회를 성장으로'이며, 추진목표는 '일터', '삶터', '놀이터'라는 부문에 초점을 두어 경남 청년을 위한 정책을 수립 및 시행하는 토대를 마련함. 일터에 관련된 정책은 주로 창업, 일자리, 능력개발, 삶터 정책은 생활안정, 결혼여성, 권리보호에 관련된 정책이며, 놀이터 정책은 문화, 참여, 혁신에 연계된 것임

02 청년정책 5대 분야에 대한 만족도 및 인식 분석

조사 개요

- 청년정책의 5대 분야(일자리, 주거, 교육, 복지·문화, 참여·권리 등)에 대한 청년여성의 만족도를 파악하기 위하여 설문조사는 웹/모바일을 활용하였음. 경상남도에서 거주하고 있는 만 19세-34세 청년여성(19-24세, 25- 29세, 30-34세로 연령대를 구분하여 층화 표본 조사 시행)을 대상으로 2021년 10월 19일부터 10월 30일(약 2주간 진행) 까지 조사를 진행하고, 설문에 응답한 946명의 결과를 분석에 활용함(단, 일자리-고용 만족도 문항의 경우 현재 취업 중인 489명의 결과를 분석에 활용함)
- <표 2> 와 같이 일자리(고용), 주거환경, 교육, 복지·문화, 기타 사회적 관계망에 대한 만족도 및 인식에 대한 조사 내용으로 구성함

표 2 조사내용

구분	조사내용
일자리	<ul style="list-style-type: none"> ■ 고용 만족도: 직장의 업무, 직장의 급여(소득)수준, 직장 내 인간 관계, 적성 및 전공과의 업무 적합도, 평균 업무시간, 직장에서의 고용 안정성, 직장에서의 물리적 환경(안전성, 위생 등), 직장에서의 자기계발 및 개인발전 ■ 일자리에 대한 인식: 경제적 측면, 일자리의 발전 가능성, 양질의 일자리, 고용기회 제공, 일자리의 질적 수준, 여성친화적 기업문화, 노동시장 문화 조성
주거	<ul style="list-style-type: none"> ■ 주거 만족도: 주거환경, 거주지 비용, 거주지의 청결도, 거주지의 소음과 재해 안전 ■ 주거지역 편리성에 대한 인식: 대형유통시설 및 상업시설 이용 편리성, 대중교통 이용 편리성, 공공기관 이용 편리성
교육	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교육 만족도: 교육 인프라 측면 ■ 교육 환경에 대한 인식: 수준 높은 초·중·고등학교의 교육 제공, 수준 높은 대학·평생교육의 제공
복지·문화	<ul style="list-style-type: none"> ■ 복지·문화 만족도: 의료복지 인프라 측면, 사회·문화적 측면, ■ 문화 환경에 대한 인식: 공연·영화 등 문화생활 향유, 운동·스포츠 시설 마련, 취미·여가활동 소모임 활성화
참여·권리	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사회적 관계망(교류)만족도: 사회적 관계망 수준, 인간관계·친숙함·호감 측면 ■ 정책참여에 대한 인식: 정책참여 보장도, 지역 내 자아실현 가능성

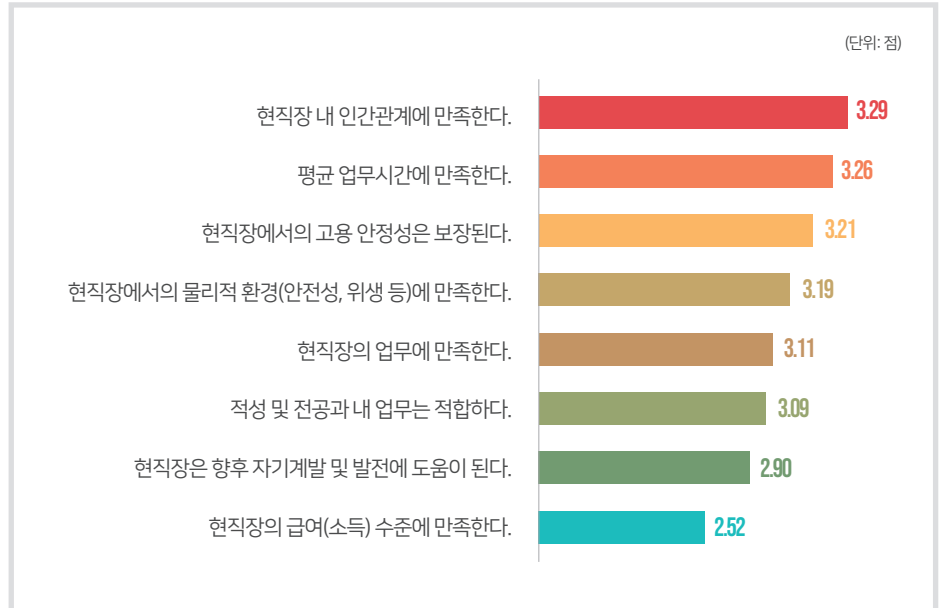
(1) 일자리

경남 청년여성의 급여(소득) 등, 조직문화, 일자리 질적 수준에 대한 만족도가 낮은 편으로 처우개선을 위한 정책 강화 및 성평등한 일터의 조성과 함께 양질의 일자리 창출을 위한 방안 필요

고용 만족도

고용 만족도에 질문한 결과, '현직장 내 인간관계에 만족한다.'가 평균 3.29점으로 가장 높고, 다음으로 '평균 업무시간에 만족한다.' 3.26점 순으로 나타남. 3점 이하의 만족도가 낮은 문항은 '현직장은 향후 자기계발 및 발전에 도움이 된다.' 2.90점, '현직장의 급여(소득) 수준에 만족한다.' 2.52점 등으로 나타남

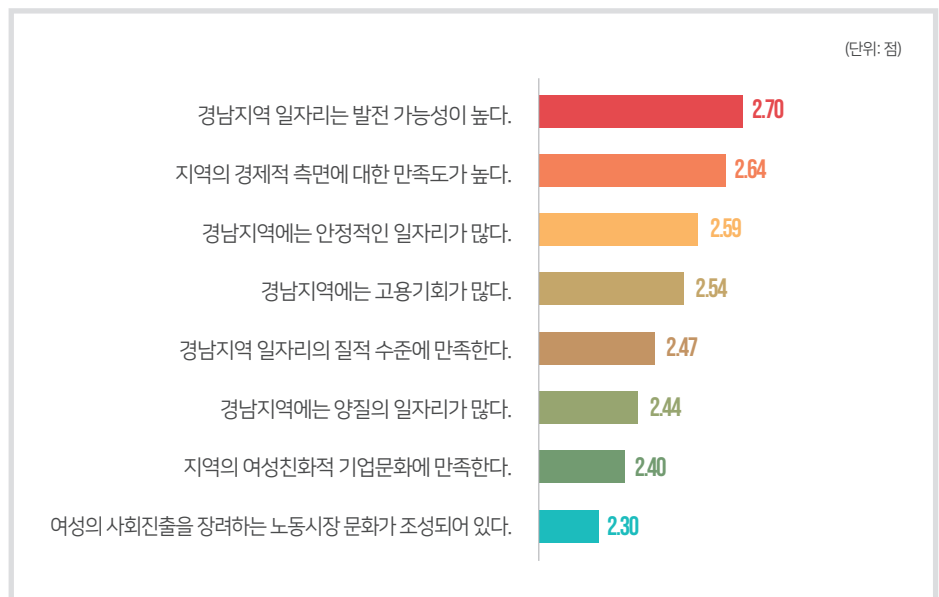
그림 1 고용 만족도



일자리에 대한 인식

- 경남지역 일자리에 대한 인식을 질문한 결과, 대부분 평균 3점 이하로 부정적 의견이 많은 것으로 나타났으며, 8개 문항 중 '경남지역 일자리는 발전 가능성이 높다' 2.70점, '지역의 경제적 측면에 대한 만족도가 높다' 2.64점 순으로 높게 나타났음. 반면, '지역의 여성 친화적 기업문화에 만족한다' 2.40점, '여성의 사회진출을 장려하는 노동시장 문화가 조성 되어 있다' 2.30점으로 순으로 낮은 인식을 보임

그림 2 일자리에 대한 인식



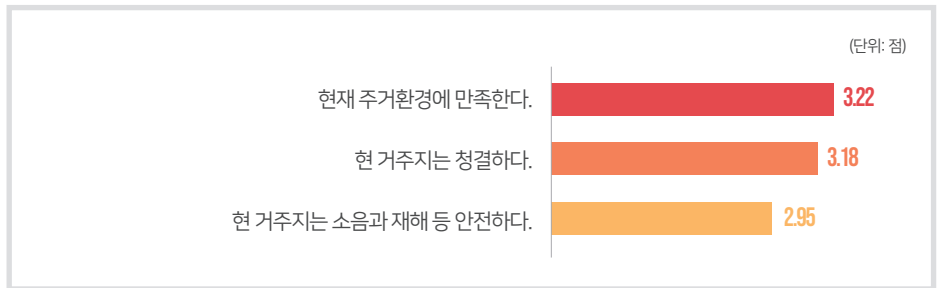
(2) 주거

경남 청년여성은 거주지에서의 소음, 재해 등의 위험에 노출되어 있다고 느끼면서 안전에 대한 만족도 낮은 편으로 안전한 주거환경 마련을 위한 방안 필요

주거 만족도

- 현재 거주하는 곳의 만족도를 질문한 결과, '현재 주거환경에 만족한다.'는 문항이 평균 3.22점으로 가장 높고, '현 거주지는 소음과 재해 등 안전하다.'는 문항이 평균 2.95점으로 가장 낮게 나타남

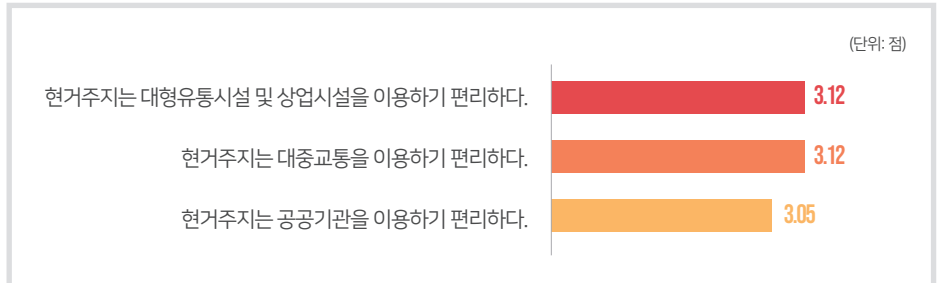
그림 3 주거 만족도



주거지역 편리성에 대한 인식

- 현재 주거하는 곳의 편리성에 대한 인식을 질문한 결과, '현재 거주지는 대형유통시설 및 상업시설을 이용하기 편리하다.' 3.12점, '현재 거주지는 대중교통을 이용하기 편리하다.' 3.12점, '현재 거주지는 공공기관을 이용하기 편리하다.' 3.05점으로 구분하여 질문한 결과, 모두 평균 3점 이상으로 긍정적 응답이 많은 것으로 나타남

그림 4 주거지역 편리성에 대한 인식



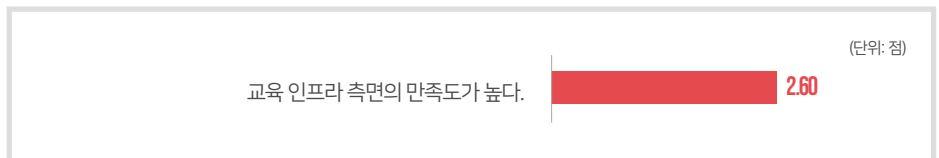
(3) 교육

경남 청년여성은 교육인프라, 고등교육 및 평생교육에 대해서는 전반적으로 부정적 평가가 높은 편으로 양질의 교육 제공을 위한 개선 방안 필요

교육 만족도

- 교육에 대한 만족도를 질문한 결과, 교육 인프라 측면의 만족도(2.60점)로 나타나, 평균 3 점 이하의 응답이 많은 것으로 나타남

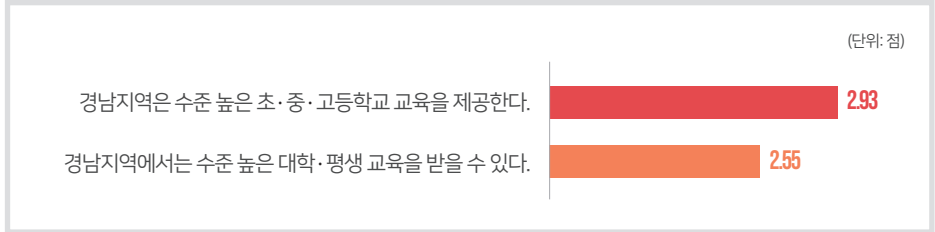
그림 5 교육 만족도



■ 교육환경에 대한 인식

- 교육환경에 대한 인식을 질문한 결과, '경남지역은 수준 높은 초·중·고등학교 교육을 제공한다.'에 대해서는 평균 2.93점, '경남지역에서는 수준 높은 대학·평생 교육을 받을 수 있다.'에 대해서는 평균 2.55점으로 낮게 평가함

그림 6 교육환경에 대한 인식



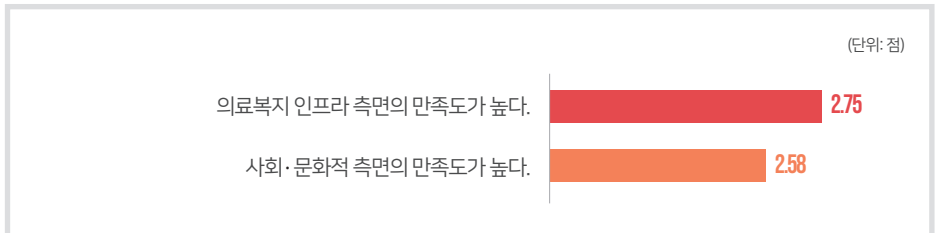
(4) 복지·문화

경남 청년여성은 지역의 의료 및 문화 인프라에 대한 만족도가 낮게 나타나, 복지·문화 환경 개선을 위한 지원 정책 방안 필요

■ 복지·문화 만족도

- 복지·문화 만족도를 질문한 결과, '사회·문화적 측면의 만족도가 높다' 2.58점, '의료복지 인프라 측면의 만족도가 높다' 2.75점으로 모두 평균 3점 이하로 부정적 응답이 더 많은 것으로 나타남

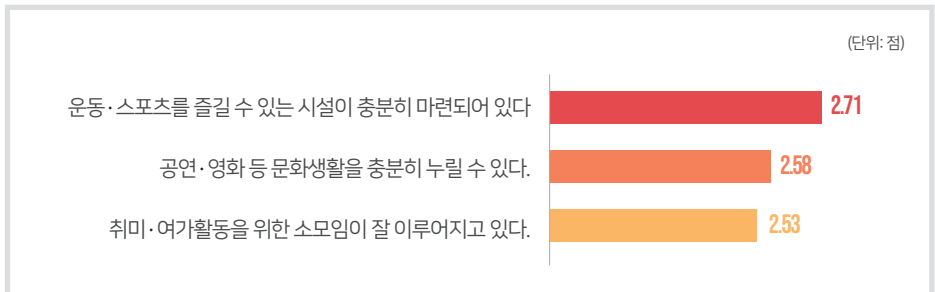
그림 7 복지·문화 만족도



■ 문화 환경에 대한 인식

- 문화 환경 즉, 문화 및 여가활동에 대해, '운동·스포츠를 즐길 수 있는 시설이 충분히 마련되어 있다.' 2.71점, '공연·영화 등 문화생활을 충분히 누릴 수 있다.' 2.58점, '취미·여가활동을 위한 소모임이 잘 이루어지고 있다.' 2.53점 등 모든 문항에 대해 평균 3점 이하로 보통보다 낮게 평가하고 있었음

그림 8 문화 환경에 대한 인식



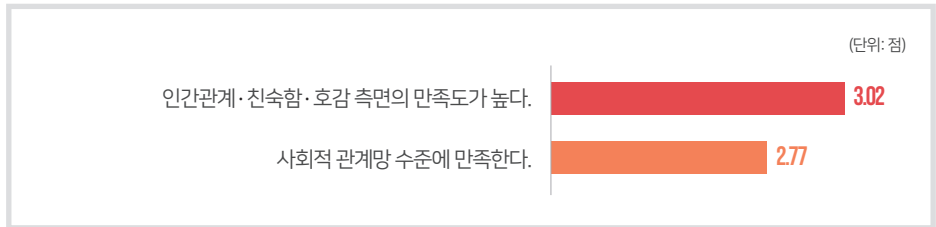
(5) 참여·권리

경남 청년여성은 사회적 관계망 및 교류 활성화를 위한 노력과 함께 정책 결정 등 다양한 분야에서 청년여성의 참여를 확대할 수 있는 방안 필요

■ 사회적 관계망(교류) 만족도

- 가족, 친구, 단체와 같은 사회적 관계망, 타인과의 교류 만족도에 대해 질문한 결과, '인간관계·친숙함·호감 측면의 만족도가 높다.'는 문항의 평균은 3.02점으로 보통 수준의 만족도를 보였으나 '사회적 관계망 수준에 만족한다.'는 문항의 평균은 2.77점으로 나타남,

그림 9 사회적 관계망(교류) 만족도



■ 정책참여에 대한 인식

- 지역에서의 자아실현 가능성이나 정책참여에 대해 질문한 결과, '청년여성의 정책 참여는 보장된다.' 2.76점, '지역 내 자아실현 가능성은 높다.' 2.59점으로 보통 이하로 부정적으로 평가하고 있었음

그림 10 정책참여에 대한 인식



03 대응 과제

■ 일자리

- 경남은 청년여성들이 선호하는 일자리 동향과 변화를 지속적으로 파악하여 청년들이 원하는 양질의 고부가가치 일자리를 마련해야 함. 특히, 청년여성이 취업한 이후에도 처우가 개선되지 않는다면 노동시장에서 이탈로 이어질 수 있으므로 급여(소득) 수준 등 근로 조건이 개선될 필요가 있음
- 또한 경남 지역 기업은 남성중심의 조직문화가 만연하고 성역할 고정관념에 기초한 경우가 많아 성평등한 조직문화를 조성하기 위한 노력이 지속적으로 필요함. 경남 지역의 기업체에서는 성역할 고정관념에 따른 성차별 발생, 수직적 조직문화가 있어 이를 완화하기 위한 노력이 요구됨

주거

- 경남 청년여성은 안전에 대한 불안도가 높은 편으로 청년여성에게 안전한 주거환경을 조성하는 노력이 필요함. 주거안전을 강화하기 위해 청년여성 및 1인가구를 지원하는 안심홈 지원 확대, 지역사회와 함께 하는 안전 모니터링, 다양한 범위에 대처할 수 있는 정보 공유 및 교육과 홍보 등이 이루어질 필요가 있음

교육

- 경남 지역의 대학은 청년여성이 지속적으로 경력을 개발해 나갈 수 있도록 전문교육뿐만 아니라 다양한 평생교육 프로그램의 기회를 제공하고 지역의 우수 인적자원 및 전문가로 육성시키는 시스템, 대학평생교육의 역할과 기능을 수행할 수 있도록 고등교육의 개선이 요구됨

복지·문화

- 경남 청년여성들은 사회적 관계 축소, 노동시장에서의 취약한 위치 및 조건 등으로 인하여 신체·정신적으로 어려운 상황에 놓여 있어 청년여성의 신체·정신건강을 개선하기 위한 복지서비스 지원이 필요함
- 그리고 경남은 문화의 주체에서 청년여성을 고려한 정책이 추진되어야 함. 청년여성은 자신이 체험하고 활동할 수 있는 공간과 커뮤니티의 필요성과 중요성이 높은 것으로 판단하고 있음.이에 경남은 청년여성에서 문화를 향유하고 함께 취창업 등이 복합적으로 추진 될 수 있는 공간 및 커뮤니티를 조성할 필요가 있음

참여·권리

- 경남 청년정책네트워크와 같이 참여 및 교류 활성화를 위한 네트워크 모임에서는 다양한 청년여성(농산어촌, 한부모, 다문화 등)이 참여하여 활동할 수 있도록 지원하기 위한 노력이 필요함. 특히 경남은 청년정책의 거버넌스로서 청년정책네트워크 활동에 대해 지속적으로 홍보하고 청년여성이 적극적으로 참여할 수 있도록 동기 부여하는 노력이 요구됨